



“ALERTA DE SEGURIDAD”

En los últimos diez años, el número de muertes por accidentes de tráfico en Georgia ha aumentado más del 50%. Si está contratando conductores, debe asegurarse de poner a la persona adecuada al volante. La Alerta de seguridad de este mes comparte algunas preguntas que puede hacer para asegurarse de que el nuevo empleado no arruine su negocio.

9 preguntas que debe hacerse antes de contratar a un conductor de semirremolque: Usted es, al menos parcialmente, responsable de las acciones de un conductor en su camión agrícola.

Tom J. Bechman

13 de diciembre de 2023

Los buenos empleados son difíciles de encontrar. En el entorno empresarial actual, encontrar a alguien con una licencia de conducir comercial para operar un semirremolque es aún más difícil. Sin embargo, Fred Whitford cree que esa no es razón para contratar a la primera persona que aparece en su entrada.

"Sí, necesitabas ayuda ayer, pero tienes demasiado en juego", dice Whitford, director de los Programas de Pesticidas de Purdue. Después de desarrollar experiencia en leyes de tránsito y regulaciones de seguridad, a veces ofrece su opinión en casos que involucran accidentes con camiones agrícolas.

"Los conductores que empleas son una extensión de ti", explica Whitford. "Lo que sea que hagan los conductores en sus camiones te hará al menos parcialmente responsable de sus acciones."

"Investigar los antecedentes de sus conductores aumenta la probabilidad de que ponga a alguien detrás del volante que lo represente mientras lleva a cabo su negocio. El sistema legal lo llama "ejercer el cuidado razonable y la diligencia debida".

"Lo que la gente ha hecho en el pasado, a menudo lo volverá a hacer en el futuro. Es por eso que nos preocupan los conductores que fueron condenados por conducir drogados o alcoholizados o que son infractores reincidentes por exceso de velocidad".

Hazte estas preguntas

Hacer preguntas a los posibles empleados es fundamental. Su compañía de seguros también hará su propia investigación sobre los antecedentes del conductor. Aquí hay nueve preguntas para hacer:

1. ¿Su licencia de conducir ha sido suspendida, revocada o modificada en los últimos cinco años? "Es mejor saberlo ahora que más tarde", insiste Whitford.

2. ¿Alguna vez ha sido condenado por un delito grave? Si la persona dice que sí, pregunte por las fechas, los cargos, los lugares, los tribunales y las acciones tomadas. Los procedimientos de los consejos de guerra también cuentan.

3. ¿Alguna infracción de tráfico? Pregúntele si se ha declarado culpable o ha sido condenado por algún delito relacionado con el tráfico en los últimos cinco años. Deja en claro que quieres saber sobre todas las multas de tráfico.

4. ¿Tiene una licencia de conducir válida? Esto puede parecer obvio, ¡pero nunca se sabe! "Pregunte de todos modos", dice Whitford. "Pida también el número de licencia de conducir".

5. ¿Tiene una licencia de conducir comercial válida? Pida su número de CDL. Si no tienen una CDL, pregúnteles si estarían dispuestos a obtener una. Whitford señala que, aunque puede que no sea necesario si la granja está exenta, es una prueba más de la diligencia debida. Obtener una CDL también requiere un examen físico del Departamento de Transporte (DOT, por sus siglas en inglés). Quién paga la capacitación de CDL puede ser negociable.

6. ¿Ha tenido licencias de conducir en otros estados? "Asegúrese de verificar cualquier problema pasado que pueda haber surgido en otros lugares", dice Whitford.

7. ¿Puedo tener permiso para verificar? Pida permiso para verificar la información en su solicitud de empleo a través de una verificación exhaustiva de los registros penales y de la Oficina de Vehículos Motorizados (BMV). Es posible que su proveedor de seguros pueda verificar los registros de la BMV y compartir información con usted. Asegúrese de que entiendan que hará un seguimiento con las referencias proporcionadas en la solicitud.

8. ¿Se someterá a una prueba de drogas y alcohol? Pregúnteles si entienden que es posible que se les exija someterse a una prueba previa al empleo para detectar drogas y alcohol, según lo permita la ley. "Muchas granjas tienen tolerancia cero para las drogas y el alcohol", dice Whitford.

9. ¿Ha falsificado o no ha proporcionado información? "La falsificación o la falta de información pueden ser razones para negar o terminar el empleo, y el posible empleado debe estar al tanto", dice Whitford.

Exenciones de Georgia al requisito de CDL

Es posible que los agricultores y sus empleados en Georgia no necesiten una licencia de conducir comercial para conducir un camión semirremolque o recto que transporta mercancías hacia y desde la granja con las exenciones correspondientes. Una vez que comience a transportar comercialmente, esos mismos conductores deben tener una CDL al igual que todos los demás conductores de camiones comerciales.

"Obtenga su información de primera mano de una fuente confiable, como un oficial de autotransporte de la Policía Estatal de Georgia", dice Whitford. "No confíes en lo que te diga un vecino. Hay leyes federales y estatales, y no todos las interpretan de la misma manera. Puede volverse confuso muy rápidamente".

Cuando hable con la Policía Estatal de Georgia, díales que está preguntando sobre las regulaciones de transporte con respecto a su operación agrícola. Lo que se requiere para los agricultores es diferente de lo que la ley requiere para los autotransportistas comerciales, incluidos los minoristas agrícolas.

Una vez que alguien le paga a un agricultor para que transporte granos o insumos, las exenciones ya no se aplican. Como algunos interpretan las reglas, si se le paga "completamente" por transportar granos, por ejemplo, entonces la ley se refiere a ello como operar por encargo. Sin embargo, hay excepciones. Recibir combustible o ser reembolsado por los gastos no se conoce como "por contrato".

Whitford agrega una palabra de precaución para aquellos que no toman este tema en serio. "Aquellos que transportan comercialmente sin CDL en placas de granja sin seguro comercial arriesgan todo lo que poseen si ocurre un accidente", indica.

Bechman, Tom J. "9 preguntas que debe hacer antes de contratar a un conductor de semirremolque". Farm Progress, 13 dic. 2023, www.farmprogress.com/management/9-questions-to-ask-before-hiring-semi-driver?NL=SEFP-01&Issue=SEFP-01_20231213_SEFP-01_34&sfvc4news=42&cl=article_4_b&utm_rid=CPG02000006656327&utm_campaign=81391&utm_medium=email&elq2=5c5d0d8678d74094b30102f2905e7e67&sp_eh=3533aa2aad2a072e31c0c684cad73dfabd8285893de3bbf32a5279d8c543ea73.

P.O. Box 167 • Watkinsville, Georgia 30677
3001 Monroe Hwy., Bldg. 700A • Bogart, Georgia 30622
855/753-0016 • 678/753-0016 • Fax 678/753-0056
www.agritrust.biz